

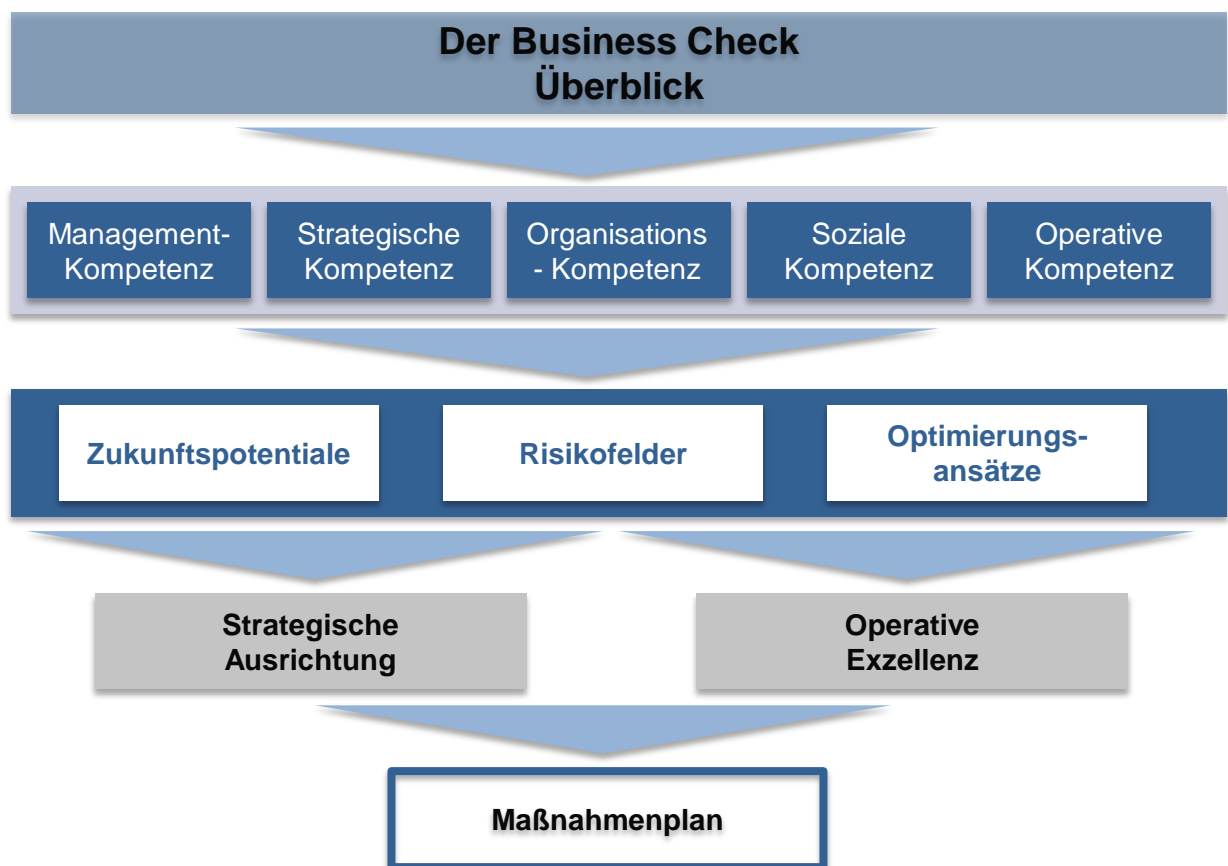


**Feingeist GmbH**  
Corporate Governance & Financial Services

**Business Check**  
—  
**Standortbestimmung mit Perspektivblick**

1. Vorstellung des Business Checks
2. Ihre Vorteile
3. Allgemeines Vorgehen
4. Varianten des Business Checks
5. Auswertung des Business Checks

In Zusammenarbeit mit der ST. GALLEN COMPETENCE CONSULTING haben wir ein konzeptionelles und praxisorientiertes Vorgehen entwickelt, um unternehmensindividuelle Potentiale und Herausforderungen gezielt aufzudecken. Hierdurch können wir eine auf Ihre Bedürfnisse angepasste, progressive Unternehmensausrichtung ableiten und Sie bei Ihrer erfolgreichen Unternehmensführung unterstützen.



Der Business Check basiert auf einem Fragebogen, welcher Ihre relevanten Unternehmensaspekte durchleuchtet und diese systematisch auswertet.

Der Nutzen besteht dabei nicht nur im Aufzeigen möglicher Optimierungspotentiale und Synergien, sondern lässt sich auch beziffern: Sie steigern neben der Performance faktisch den Unternehmenswert und erhalten auf diese Weise regelmäßig ein mehrfaches der Investition in den Business Check als „shareholder value“ zurück.

### ✧ **Zukunft sichern**

Über eine strukturierte Aufnahme der IST-Situation Ihres Unternehmens oder einzelner Unternehmensbereiche erhalten Sie einen schnellen und umfassenden, aber dennoch pragmatisch angelegten Überblick über aller relevanten Facetten Ihres Unternehmens. Daher bringt Ihnen bereits eine Investition von etwa einer Stunde für die Bearbeitung des Business Checks Klarheit für eine gesicherte Zukunft.

### ✧ **Prozesse und Positionen stärken**

Wir identifizieren für Sie auffällige Lücken oder notwendigen Handlungsbedarf in allen wichtigen Unternehmensfacetten. Damit stärken Sie sowohl Ihre internen Prozesse als auch Ihre Position am Markt.

### ✧ **Sinnvoll vergleichen und die richtigen Schlüsse ziehen**

Durch unsere Zusammenarbeit mit der ST. GALLEN COMPETENCE CONSULTING bekommen Sie für alle relevanten Bereiche branchenspezifische Benchmark-Informationen potentieller Wettbewerber.

Die Auswertung aller wichtigen Unternehmenskompetenzen geht in unserem Ansatz mit einem Abgleich von aktuellen Mindestanforderungen, Marktstandards sowie von potentiellen Zukunftschancen einher.

### ✧ **Vom Gleichen sprechen**

Der Business Check ermöglicht es Ihnen u.a. Verständnis- und Wahrnehmungsdifferenzen in verschiedenen Bereichen sowie auf unterschiedlichen Hierarchieebenen innerhalb Ihrer Unternehmung zu identifizieren. Sie erhalten somit die Möglichkeit, Ihre Kernbotschaften und -themen (erneut) gezielt zu platzieren und Transparenz zu schaffen.

### ✧ **Herausforderungen bewältigen**

Wir unterstützen Sie bei der Ermittlung und Umsetzung von spezifischen Maßnahmenprogrammen.

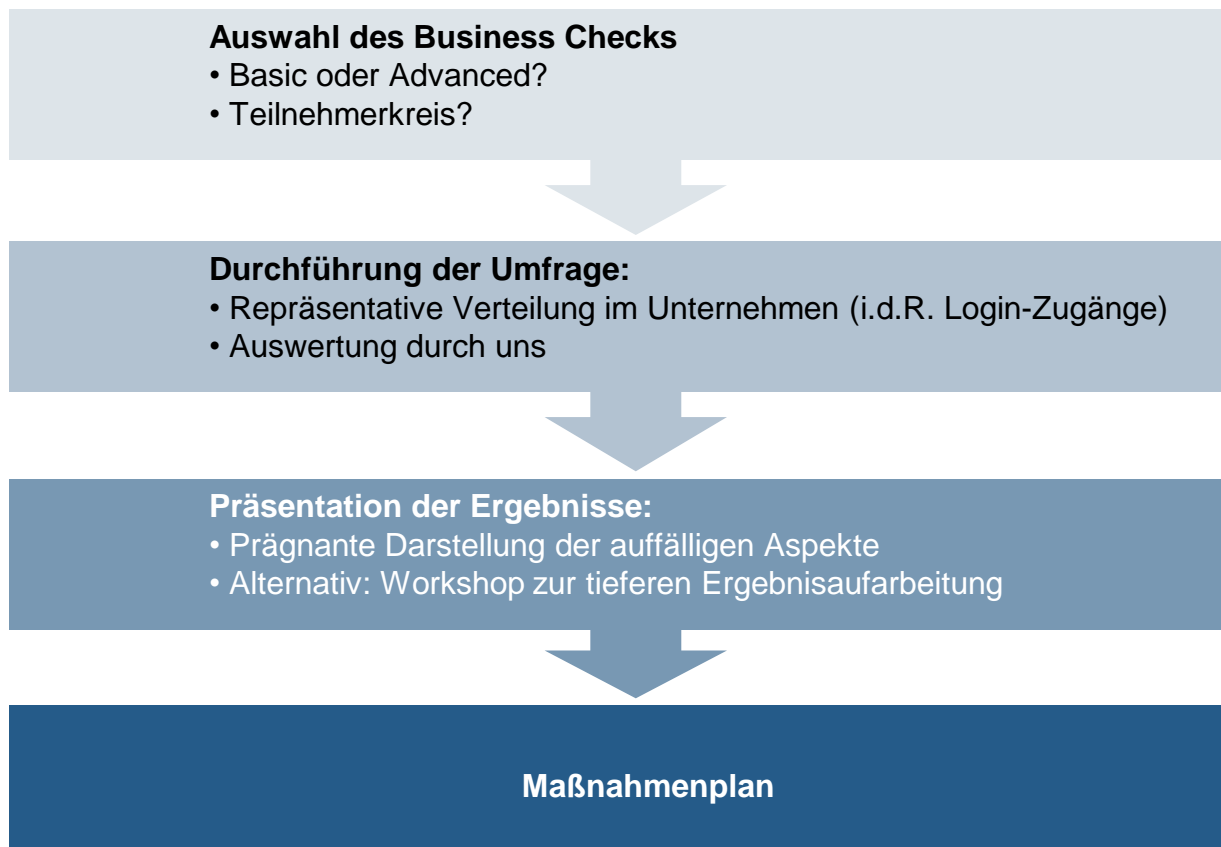
# Business Check

## 3. Allgemeines Vorgehen

Der Business Check basiert auf einem branchenspezifischen Fragebogen, welcher nach Ihrer Überzeugung und bezogen auf Ihr Unternehmen, jeweils mit einer Note zwischen null und zehn zu bewerten ist. Null steht dabei für „Trifft ganz und gar nicht zu“, zehn entspricht der Ansicht „Trifft voll und ganz zu“.

Für die Analyse der vielseitigen Unternehmenskernkompetenzen empfehlen wir eine Beantwortung der strukturierten Fragen durch verschiedene Unternehmensbereiche und Hierarchieebenen. Auf diese Weise erhalten Sie eine repräsentative Rückmeldung Ihrer Belegschaft.

Der allgemeine Ablauf des Business Checks ist dabei wie folgt:



Im Gegensatz zu einer isolierten Bereichs- oder Themenanalyse werden mit dem Business Check die Verzahnung der Unternehmensfacetten sowie deren Interdependenzen ausgewertet. Dabei werden die Besonderheiten ihrer Branche bereits in dem Fragebogen mit abgebildet.

## 4. Varianten des Business Checks

Bezogen auf mögliche Auswertungstiefen unterscheiden wir den Business Check in „**Basic**“ und „**Advanced**“. Beide Varianten basieren auf einem speziell entwickelten Fragebogen, welcher die zugrundeliegenden Unternehmensfacetten abbildet:

1. Management Kompetenz
2. Strategische Kompetenz
3. Organisatorische Kompetenz
4. Soziale Kompetenz
5. Operative Kompetenz.

Die Variante „**Basic**“ ist insbesondere für die Unternehmen geeignet, welche aufgrund ihrer Größe oder Struktur (noch) nicht über einen herkömmlichen Organisationsaufbau mit Teams, Abteilungen, Bereichen, etc. verfügen. Die Auswertungen basieren hierbei maßgeblich auf den fünf genannten Kompetenzen.

Unternehmen mit einer klassischen Organisationsstruktur empfehlen wir die Variante „**Advanced**“, mit welcher wir mögliche Schnittstellenprobleme zwischen den organisatorischen Einheiten und Hierarchiestufen analysieren können.

Eine weitere Besonderheit ist, dass **spezifische Gegebenheiten** der **gängigen Branchen** in dem **Business Check** berücksichtigt werden (beispielsweise spielen klassische Produktionsprozesse im Immobilienbereich eine untergeordnete Rolle, jedoch wird hier verstärkt auf Anforderungen an Makler eingegangen). Dadurch können ihre Bedürfnisse umfassend abgebildet werden und aussagekräftige Vergleiche zu Ihrer Branche gezogen werden.

	Analyse der fünf Kompetenzen	Analyse der Unternehmensbereiche	Branchenspezifische Besonderheiten
<b>Business Check Basic</b>	✓	✗	✓
<b>Business Check Advanced</b>	✓	✓	✓

Im Anschluss an eine allgemeine Bewertung der verschiedenen Unternehmensfacetten erfolgt eine direkte Auswertung aller im Fragebogen beleuchteten Teilaspekte. Hierbei berücksichtigen wir auch Mindestanforderungen, aktuelle Marktstandards sowie Ihre potentiellen Zukunftschancen.

Die von uns zur Verfügung gestellte Auswertung enthält zwei wesentliche Aspekte.

### 1. Benchmarking:

Im Rahmen eines Benchmark-Vergleichs erhalten Sie Auswertungen in Bezug auf Ihr Ergebnis im Vergleich zu der für Sie relevanten Branche sowie einen nationalen und wenn vorhanden einen regionalen Vergleich.

Hilfreich sind solche Vergleiche insbesondere bei konkreten Anknüpfungspunkten für Verbesserungen:

- In welchen Themen ist die Konkurrenz stärker als wir?
- Gehen wir die richtigen Themen an?
- Haben sie bessere Produkte oder sind sie „nur“ besser organisiert?
- Ist die Führungs- und Konfliktkultur der wesentliche Unterschied?
- Und vieles mehr.

### 2. Unternehmensindividuelle Auswertung:

Im Rahmen der unternehmensindividuellen Auswertung erhalten Sie für alle fünf Kompetenzen geeignete grafische Auswertungen inklusive Interpretationen. Bei der Variante „**Advanced**“ nehmen wir zusätzlich Analysen für die Unternehmensbereiche wie z.B. Finanzen, Vertrieb, Personal, Produktion, etc. vor. Auffälligkeiten können auf diese Weise präziser angesprochen und adressiert werden. Unternehmensinterne Vergleiche sind in beiden Varianten möglich.

Bei Bedarf unterstützen wir Sie sehr gern bei der Umsetzung möglicher Folgeprojekte und Maßnahmenpläne.



Feingeist GmbH | Corporate Governance & Financial Services  
Teltower Damm 65 B, 14167 Berlin

Web: [www.feingeist-beratung.de](http://www.feingeist-beratung.de) oder [www.business-potential.com](http://www.business-potential.com)  
Kontakt: [info@feingeist-beratung.de](mailto:info@feingeist-beratung.de)

Geschäftsführer: Dr. Michael Beyer ([beyer@feingeist-beratung.de](mailto:beyer@feingeist-beratung.de) / +49 (0)163 - 501 58 05)

Gesellschafter: Prof. Dr. Reinhard Heyd, Dr. Michael Beyer